

### **Вопрос.**

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности в связи с беременностью и родами с 07.05.2025 по 09.09.2025. В расчетном периоде (с 01.10.2023 по 31.03.2025) она находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и работала по совместительству.

На запрос плательщика через портал Фонда о средненежном заработке пришли сведения: «Размер средненежного заработка составил 18,00 рублей. Пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Для расчета пособия применить данный средненежный заработок или средненежный заработок, из которого исчислялось пособие по предыдущему листку по беременности и родам».

Предыдущее пособие по беременности и родам назначалось из средненежного заработка 22,00 рубля.

Как правильно назначить пособие?

### **Ответ.**

В данной ситуации следует рассчитать пособие по нескольким вариантам и назначить по более выгодному.

1. Пособие из рассчитанного средненежного заработка составит:  
 $18,00 \text{ руб.} * 126 = \mathbf{2\ 268,00}$  рублей.
2. Пособие из средненежного заработка по предыдущему листку нетрудоспособности по беременности и родам составит:  
 $22,00 \text{ руб.} * 126 = \mathbf{2\ 772,00}$  рубля.
3. Пособие из размера минимальной заработной платы (работа на полную ставку) составит:  
 $\mathbf{2\ 981,28}$  рублей (за май  $726,00:31*25 = 585,48$  руб.; за июнь  $726,00$  руб.; за июль  $726,00$  руб.; за август  $726,00$  руб.; за сентябрь  $726,00:30*9 = 217,80$  руб.).

Таким образом, пособие по беременности и родам следует назначить в минимальном размере  $\mathbf{2\ 981,28}$  рублей.

**Вопрос:** Временная нетрудоспособность у работника длилась с 25.01.2025 по 20.02.2025. В сведениях территориальных органов Фонда указано: средненежный заработок 0 рублей, пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Как рассчитать пособие?

**Ответ:** В данном случае пособие должно быть рассчитано из минимального размера, т.е. из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (далее – МЗП) (пункт 22 Положения о порядке обеспечения

пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2023 №569).

Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью. При этом при занятости работника на условиях неполного рабочего времени размер минимальной заработной платы применяется пропорционально установленной работнику нормы неполного рабочего времени.

Поскольку временная нетрудоспособность у работника началась в январе 2025 года, для расчета пособия применяется МЗП за декабрь 2024 года (626 рублей).

Таким образом, при занятости работника на полную ставку минимальный размер пособия составит 588,49 рублей:

за январь 2025 года:  $626:31 \text{ день} * 7 \text{ дней} = 141,35 \text{ рублей}$ ,

за февраль 2025 года:  $626:28 \text{ дней} * 20 \text{ дней} = 447,14 \text{ рублей}$ .

### **Вопрос.**

Работнику в сентябре 2024 года установили группу инвалидности. Временная нетрудоспособность, связанная с причиной инвалидности, наступила у него 24.10.2024 и длилась по 19.02.2025. За какие дни нетрудоспособности должно быть назначено пособие?

### **Ответ.**

В соответствии с частью первой пункта 11 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2023 №569, пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами (кроме лиц, указанных в части второй настоящего пункта), в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но не более чем на 60 календарных дней непрерывно или не более чем на 90 календарных дней с перерывами в календарном году.

Следовательно, пособие по случаю временной нетрудоспособности, связанной с причиной инвалидности, за период с 24.10.2025 по 19.02.2025 должно быть назначено не более чем за 60 календарных дней непрерывно, т.е. за период с 24.10.2024 по 22.12.2024.

За дни временной нетрудоспособности по данному случаю, приходящиеся на 2025 год, пособие не назначается.

### **Вопрос.**

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет в амбулаторных условиях, который выдан с 28.04.2025 по 05.05.2025.

Для работницы установлена пятидневная рабочая неделя. В соответствии с правительственным переносом рабочий день 28.04.2025 перенесен на 26.04.2025. Кроме того, по приказу руководителя организации перенесены рабочие дни: с 30.04.2025 на 12.04.2025 и с 02.05.2025 на 31.05.2025.

За какой период назначается пособие по временной нетрудоспособности?

### **Ответ.**

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании ребенку медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком, необходимо освобождение от работы (подпункт 5.1 пункта 5 статьи 20 Закона № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

Поскольку перенесенный рабочий день 28.04.2025 работницей отработан 26.04.2025, он является для нее нерабочим днем.

В соответствии с приказом руководителя организации нерабочими днями также являются 30.04.2025 и 02.05.2025, а 03.05.2025 и 04.05.2025 – выходные дни по графику.

Таким образом, пособие по уходу за больным ребенком в описанной ситуации назначается только за 05.05.2025.

**Вопрос.** С 1 января 2025 года размер минимальной заработной платы установлен в размере 726,00 рублей, с 1 октября 2025 года размер минимальной заработной платы проиндексирован и составил 752,52 рубля.

Как рассчитать работнику (принят на ставку) пособие по временной нетрудоспособности за период с 27.10.2025 по 10.11.2025 в минимальном размере?

**Ответ.** Пособие по временной нетрудоспособности в минимальном размере назначается из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (п. 22 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 №569).

Следовательно, для расчета пособия по временной нетрудоспособности, наступившей в октябре, применяется минимальная заработная плата (далее – МЗП) за сентябрь.

Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением на количество календарных дней освобождения от работы согласно листку нетрудоспособности в этом месяце.

Таким образом, размер пособия в минимальном размере за период с 27.10.2025 по 10.11.2025 составит 359,10 рублей, из них:

за октябрь:  $726,00 \text{ руб.} / 31 \text{ дн.} * 5 \text{ дн.} = 117,10 \text{ руб.}$ ,

за ноябрь:  $726,00 \text{ руб.} / 30 \text{ дн.} * 10 \text{ дн.} = 242,00 \text{ руб.}$

*Обращаем внимание, что пособия в минимальном размере по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в ноябре 2025 года, должны рассчитываться из МЗП за октябрь, т.е. из 752,52 рублей.*

**Вопрос.** Работник предоставил к оплате листок нетрудоспособности за период с 8 по 16 декабря 2025 года (9 календарных дней). В сведениях территориальных органов Фонда указано: среднедневной заработок 19,60 рублей, пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального, стаж менее 10 лет.

Как рассчитать пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие), если работник принят на 0,5 ставки?

**Ответ.**

Шаг1. Рассчитаем пособие из указанного среднедневного заработка.

Поскольку стаж уплаты обязательных страховых взносов на социальное страхование за работника составил менее 10 лет, пособие назначается в размере 80 процентов за все дни нетрудоспособности.

Пособие из среднедневного заработка составит:

$19,60 \text{ руб.} * 9 \text{ дней} * 80\% = 141,12 \text{ рубль.}$

Шаг.2. Рассчитаем пособие из минимального размера.

Пособие в минимальном размере назначается из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (далее – МЗП). Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью.

По случаю, начавшемуся в декабре, применяется МЗП за ноябрь – 752,52 рубля.

При занятости работника на условиях неполного рабочего времени размер МЗП применяется пропорционально установленной работнику нормы неполного рабочего времени (в нашем случае 0,5 МЗП).

Пособие из минимального размера составит:

$752,52 \text{ рубль} * 0,5 : 31 \text{ день} * 9 \text{ дней} = 109,24 \text{ рублей.}$

Шаг 3. Сравним рассчитанные пособия.

Поскольку размер пособия, рассчитанного из среднедневного заработка, выше, чем размер пособия, рассчитанного из МЗП, пособие работнику назначается в размере 141,12 рубль.